



ASSENTEISMO E LICENZIAMENTO

QUANTO COSTA UN DIPENDENTE ASSENTEISTA? GUIDA ALLA RACCOLTA DELLE PROVE

I costi ed i danni delle “non-risorse”, una guida al licenziamento per giusta causa ed alle prove necessarie per evitare il reintegro.



CARPINVEST GROUP
CONSULENZA INVESTIGATIVA

CHI MANCA OGGI IN UFFICIO?

Se state leggendo questa guida è probabilmente inutile elencare i dati disponibili sull'assenteismo in Italia. Potremmo menzionare decine di statistiche tra cui il 6,5% di assenze sul totale di ore lavorabili delle imprese private ed il 9,3% del settore pubblico. Potremmo elencare i costi diretti ed indiretti e calcolarli in qualche miliardo annuo su scala nazionale.

6.5%

**IMPRESE
PRIVATE**

9.3%

**SETTORE
PUBBLICO**

LO ZEN E L'ARTE DI LASCIARLI A CASA.

La verità è che, a prescindere dal tasso medio di assenteismo all'interno della Vostra Azienda, esistono dipendenti che sono in grado di mandare in bestia anche il più "zen" dei dirigenti.

Assenteismo prolungato, assenteismo tattico, utilizzo improprio di permessi legge 104, sottrazione di dati e know-how aziendale: queste sono solo alcune delle casistiche più diffuse ed abitualmente messe in atto dagli universalmente noti "furbetti del cartellino".

Il licenziamento per giusta causa è considerato legittimo nel momento in cui la gravità delle azioni poste in essere dal lavoratore dipendente è in grado di compromettere irrimediabilmente il rapporto fiduciario.

I COSTI INVISIBILI



SOSTITUZIONE

Rallentamento dei tempi di produzione.



COMPETENZE

Difficoltà nel rimpiazzare la risorsa.



COLLEGHI

Malcontento nel sopperire all'assenza della risorsa.



CONTROLLO

Percezione di un mancato controllo da parte del management.



EFFETTO FOTOCOPIA

Aumenta il rischio di analoghi comportamenti.



TEMPO

Tempo dedicato alla gestione della risorsa in malattia.

COME ALLONTANARE LE “NON RISORSE”?

In primo luogo è importante non farsi prendere dalla voglia, più che giustificata, di allontanarle senza prima **aver raccolto un buon numero di prove** che possano corroborare il licenziamento per giusta causa.

Attenzione però, **le prove raccolte direttamente dall’Azienda** (e-mail personali, confidenze di colleghi indispettiti, chiacchiere di corridoio che vogliono il dipendente presumibilmente malato fare aperitivo tutte le sere) **hanno una valenza estremamente limitata.**



Il castello accusatorio su cui si impronta il licenziamento, pertanto, potrà facilmente essere smontato dall'avvocato di controparte *(oh, sì: i dipendenti assenteisti hanno sempre un avvocato di fiducia. Il più delle volte, uno bravo).*

Non gioca a favore dell'Azienda, peraltro, la tendenza garantista uniformemente diffusa all'interno dei Tribunali del Lavoro e la teoria – del tutto italica – del dipendente sfruttato dal datore di lavoro.

Affidarsi ad un soggetto terzo per la raccolta delle prove, pertanto, **è il primo accorgimento** da utilizzare. L'utilizzo di un'**Agenzia Investigativa** a fini aziendali ha un duplice vantaggio:

Da un lato **certifica la terziarietà delle informazioni raccolte**;

Dall'altro **inverte l'onere di prova**. In funzione del rilascio di una licenza prefettizia per lo svolgimento dell'attività investigativa, infatti, tutte i dati raccolti da uno studio professionale abilitato avranno valore probatorio (*il ruolo dell'investigatore privato, in questo caso, è assimilabile a quello di un Pubblico Ufficiale*).

TO-DO LIST



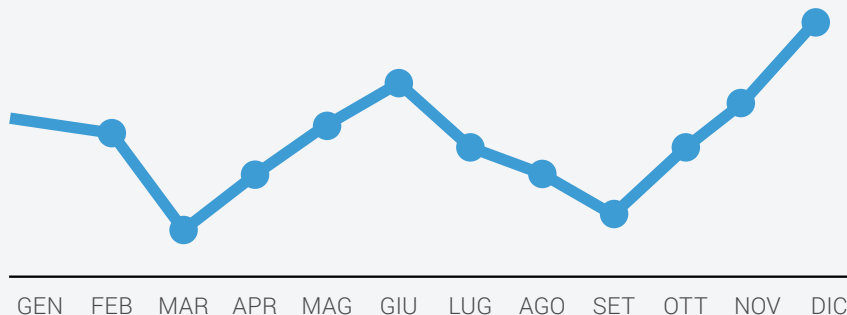
LE INDAGINI LEGITTIME

VERIFICA CIRCA L'EFFETTIVO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI ASSEGNATE, in conformità alle direttive ricevute ed in buona fede.

VERIFICA CIRCA L'UTILIZZO LEGITTIMO DEI MEZZI, DELLE STRUMENTAZIONI e delle dotazioni fornite dall'Azienda. Automezzi e strumentazione specifica sono asset aziendali e dovrebbero essere utilizzati per le finalità indicate dalla Committente;

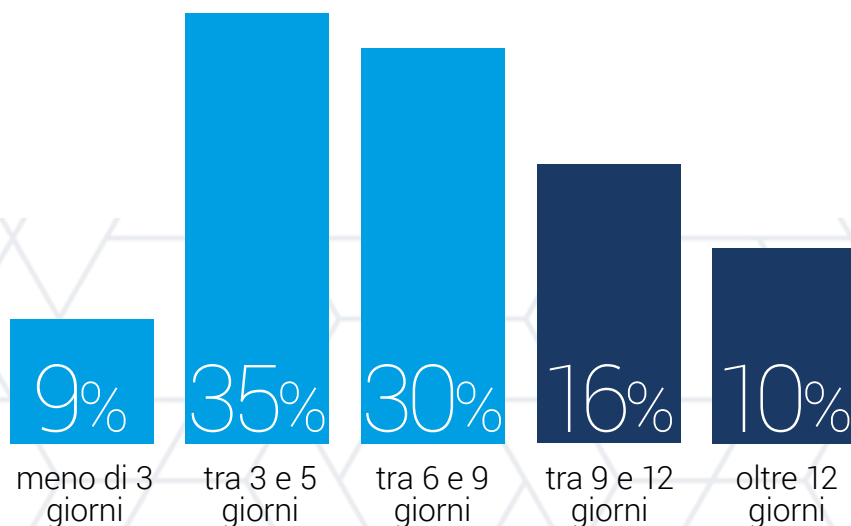
INDAGINI SULLE REITERATE ASSENZE PER MALATTIA od a seguito di permessi retribuiti ex legge 104/92.

Trend casi di assenteismo



DURATA DEI SERVIZI INVESTIGATIVI

Il dato medio circa la durata dei servizi investigativi relativi all'assenteismo indica che il **75% dei casi si risolve entro 9 giornate** (intese come giornate operative) dall'attivazione dell'indagine.



MI COSTI? MA QUANTO MI COSTI?

Il costo per indagine affrontato dall'Azienda è normalmente compreso tra i due e i tre mesi di compenso lordo del soggetto investigato.

Tu ci pensi, ma non pensarci troppo.
Ogni mese che aspetti è un mese in più da retribuirgli.

88 **CASI**
RISOLTI*

%

*Statistiche anni 2019-2020

PROVE OTTENUTE: COM'È POSSIBILE UTILIZZARLE?

In buona parte dei casi da noi trattati, in presenza di prove schiaccianti, *l'Azienda informa il dipendente di aver provveduto a svolgere attività di controllo e di essere in possesso di documentazione sufficiente a giustificare il licenziamento per giusta causa.*

In tale circostanza, *buona parte dei soggetti opta per le dimissioni volontarie per giusta causa, che non precludono il diritto alla NASPI ma evitano il rispetto dei tempi di preavviso e – non in ultimo – non “macchiano” il Curriculum Vitae del dipendente.*

Laddove una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro non fosse possibile, l'Azienda potrà in ogni caso procedere al licenziamento per giusta causa.

Il vantaggio di aver informato (e potenzialmente aver mostrato parte delle prove raccolte) il dipendente assenteista delle motivazioni alla base del licenziamento è principalmente la **riduzione del rischio di contenzioso** in merito alla liceità del licenziamento.



IL REINTEGRO, NO. (NON LO AVEVO CONSIDERATO).

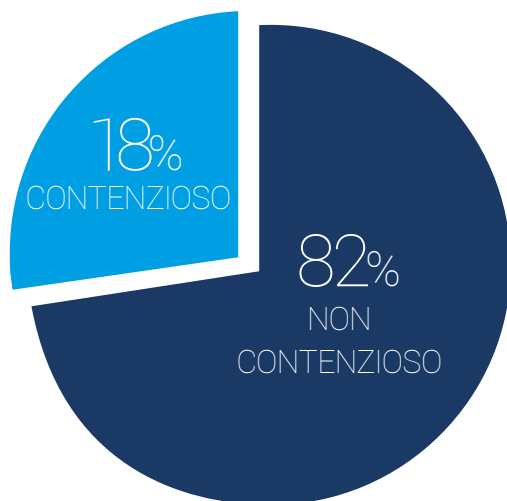
In 90 casi su 109, la contestazione al lavoratore di quanto contenuto nel Report Investigativo ha evitato l'impugnazione del **Licenziamento per giusta causa**, determinando un IMMEDIATO RITORNO PER L'AZIENDA in termini di:



costi sostenuti
per un dipendente
improduttivo



effetto deterrente
nei confronti
del resto del personale



E VISSERO FELICI E CONTENTI!

I motivi per licenziare una non risorsa sono chiari, la necessità di raccogliere le informazioni in modo legittimo, corretto ed a prova di avvocato difensore altrettanto.

Perché farlo con Carpinvest?



I PROFESSIONISTI SCELGONO I PROFESSIONISTI

LIU·JO

 COLMAR

JUVENTUS



GUESS DOLCE & GABBANA

 LOTTOMATICA
GROUP

 GRANAROLO

enel



ARVAL
BNP PARIBAS GROUP

SWATCH GROUP



Red Bull

Mercedes-Benz

PERCHÉ CARPINVEST



UN PARTNER CORPORATE

Il nostro Studio è abituato a lavorare con grandi gruppi industriali: siamo nell'albo fornitori di oltre 50 Aziende nazionali ed altrettante straniere.



FOCUS

Lavoriamo per obiettivi e siamo strutturati per rispondere alle necessità specifiche dei nostri clienti.



REPORT TAILOR MADE

I nostri report sono lo strumento fondamentale per il Vostro Studio Legale e per promuovere azioni civili e penali.

PERCHÉ CARPINVEST

OPERATIVITÀ & FLESSIBILITÀ



La nostra struttura operativa, tra le più importanti numericamente a livello nazionale, ci permette di seguire diversi casi contemporaneamente.

CONSULENZA DEDICATA



Forniamo un consulente dedicato ed un referente unico, disponibile per qualsiasi Vostra necessità in ambito investigativo.

MODULARITÀ DEL BUDGET



Il referente del servizio avrà sempre sotto mano i dati relativi al budget investito nelle attività investigative, con la facoltà di interrompere e riattivare le indagini a seconda delle Vostre richieste.



CARPINVEST GROUP
CONSULENZA INVESTIGATIVA

Mettici alla prova con il
tuo caso più spinoso.

Liberati
dall'assenteismo
con Carpinvest.

CARPINVEST GROUP S.R.L.

Via Carlo Marx, 97
41012 Carpi (MO)

Tel. +39 059 62 01 11
www.carpinvest.it